

Proiektua

Iraupenerako Berrikuntzarako Mugaz Gaindiko Europoia



Ekosistema

Lehenengoa Biler HURRENGO ZAINZA

Ficoba – Korrika egiten dut

17-18 de martxo 2022



Ekosistema



Aurkibidea

1. Sarrera	4
2. Helburuak eta programa ren Lehenengo topaketa HURRENGO ZAINZA (2022)	4
3. Berak Behatokia de etorkizunak HURRENGO ZAINZA	7
4. The Sarea HURRENGO ZAINZA	7
5. Tailerra lankidetzan: Gida de iraupenean berrikuntza	9
5.1. The handia oztopoak rentzat berak aldatu	10
5.2. The gaiak giltzak rentzat berak ikaskuntza eta du transferentzia	hamaika
5.3. The Gida de iraupenean berrikuntza	13
6. Lehenengoa bilera pertsonalki taldearena Motorra proiektuarena HURRENGOA - ZAINZA	hama bost
6.1. Hurrengoa Urratsak (2022)	18



Ekosistema



Txostena Finala

Lehenengoa Bilera HURRENGO ZAINZA

1. Sarrera

Berak presente dokumentua eskaintzak informazioa eta a oreka de emaitzak buruz berak Lehenengoa Bilera HURRENGO ZAINZA Zeinen helburua zentrala da berak martxan jarri ofiziala ren Proiektua HURRENGO ZAINZA. Berak bilera BERAK ha garatu urtean du instalazioak de FICOBA de du hiria mugaz gaindi de Korrika egiten dut (Euskal Herria), zehar du egunak 17-18 de martxoa 2022.

NEXT-CARE Topaketaren lehen helburu nagusiak hauek dira: a) NEXT-CARE Sarea abian jartzea, trantsizio-berrikuntzako praktika onak mapatzearen emaitza, zaintza eredu berri baterako trantsizioa sustatzen duten berrikuntza horiek bezala ulertuta; b) Abiarazi berak Behatokia de Etorkizunak HURRENGO ZAINZA arduraduna de gauzatu ikasketak de prospektiboa urtean NEXT-CARE mugaz gaindiko gunea; c) Ikaskuntza Programaren elementu nagusiak identifikatzeko tailer bat egitea eta Transfer, NEXT-CARE berrikuntza, ikerketa eta prestakuntza sarea martxan jartzen duena; d) Egin a bilera de partzuergoaren proiektua rentzat ados du jarraian faseak de garapena.

Berak dokumentua hau antolatuta urtean bost atalak. In du lehenik atala, BERAK presente du helburuak eta berak programaharena __ lehenengo __ __ __ __ Topaketa __ __ __ __ __ N E X T - C A R E (2 0 2 2) . _ n _ h a r k _ egun bat __ __ __ se c t i o n , B E R A K r e c e r e n i n f o r m a t i o n _ _ b u r u z b e r a _ a b i a r a z i _ _ _ _ _ N E X T - C A R E Futures Observatory- ren , eskualdeko hiru behatoki lotzen dituen aegin ikasketak de prospektiboa eta gomendioak de politika. In du hirugarrena atala, BERAK opariak du Sarea HURRENGO - ZAINZA bultzatuta buruz du oinarria de a mapaketa de kaixo ona praktikak. In du laurdena atalean Gida baten oinarriak garatzera zuzendutako lankidetzat tailerren emaitzak aurkezten dira Praktika onen ikaskuntza eta transferentzia. Azkenik, seigarrenean atala BERAK deskribatzea du jarduerak egina eta du hurrengo Urratsak ren proiektua (2022).

2. Helburuak eta programa ren Lehenengoa Bilera HURRENGO ZAINZA

Helburuak Lehenengoarena Bilera HURRENGO ZAINZA

NEXT-CARE 2022ko Lehen Topaketa NEXT-CARE proiektuaren abiarazte ofiziala da. Proiektua bada ere dator garatzen jarduerak tik Iraila de 2021, berak Lehenengoa Bilera eskaintzak a espazioa rentzat eman kontuade du jarduerak egina eta du hurrengo Urratsak.

Berak Lehenengoa Bilera BERAK ha garatu buruz du oinarria de lau helburuak zentrala.



Ekosistema



1. Helburua. Eskualdeko hiru behatoki lotzen dituen NEXT-CARE Futures Behatokia abian jartzea. Azterketa prospektibo konparatiboak eta etorkizuneko eszenatokien diseinua. Etorkizunen Behatokia NEXT-CARE-k joera soziodemografikoak aztertzea eta etorkizuneko eszenatokiak aztertzea du helburu arreta, zaintza ereduak eraldatzeko politika-gomendioak sustatzeko asko urtean berak etxera bezala urtean zentroa egoitza.

Helburua 2. Abiarazi du Sarea HURRENGO ZAINZA hori identifikatzen du eta konektatu kaixo onapraktikak bezala ulertuta berria bai hobetu produktuak, zerbitzuak, metodologiak edo programak hori baimendu bultzatu berria Ereduak arreta eta zaindu, asko urtean berak etxera bezala urtean egoitza-zentroak.

Helburua 3. Burutu du lehenik bilera pertsonalki ren kluster motorra ren Proiektua HURRENGO ZAINZA rentzat estimatu eta balioztatuberak plana de jarduerak ren Proiektua HURRENGO ZAINZA rentzat berak urtean 2022.

4. helburua. Jardunaldi presentziala egitea praktika egokien arduradunekin ezartzeko du ardatzak zentrala de du Gida de Ikaskuntza eta Transferentzia de du Sarea HURRENGO ZAINZA.

Programa _ _ _ harengandik _ lehenengo _ _ _ _ _ Topaketa _ _ _ _ _ N E X T - AUTOA E

EGUNA 17 - PROSPEKTIBOA

- 09.00-09.15. Grabatu eta sarrera de jendea parte hartzaileak.
- 09.15-09.30. Irekitze: Aurkezpena ren bilera (Arola Urdangarin . Zuzendaria de du Euro-Eskualdea NAEN).
- 09.30-10.00. Aurkezpena ren proiektua HURRENGO ZAINZA (Javier Castro- Spila . Koordinatzailea teknikoaren proiektuaHurrengo zainketa).
- 10.00-11.00. Jardunaldia nazioartekoa: The erronkak de du trantsizioa urtean du Ereduak de zaindu (Alfontso LauraEhiztaria. Nagusia Exekutiboa de du europarra Sozialak Sarea).
- 11.00-11.30. Atsedena (30 min)
- 11.30-12.15. Taula txanda: Berak etorkizuna de du arreta: prospektiboa eta eszenatokiak.
- 12.15-12.30. Abiarazi ren Behatokia de Etorkizunak HURRENGO - ZAINZA
- 12.30-12.45. Itxiera de du lehenik saioa.

EGUNA 17 - PARTZUERGOA PROIEKTUARENA HURRENGO- ZAINZA

- 14.30 - 15.00 . NEXT-CARE Proiektuaren aurkezpen zehatza: Gobernantza ereduaren azalpena eta lan multzo bakoitzaren deskribapena (helburuak, zereginak eta espero diren emaitzak) (Javier Castro-Spila - Next -Care Proiektuko Koordinatzaile Teknikoa)
- 15:00-15:15. NEXT-CARE Proiektuaren balorazioa europar ikuspegitik (Alfonso Lara Montero - Europako Gizarte Sarearen Buru Exekutiboa)
- 15:15-15:30. NEXT CARE Proiektuaren balorazioa eta POCTEFA Programarekin izan dezakeen harremana (Mikel Anton
Eusko Jaurlaritzako Europako Gaietarako zuzendaria)
- 15.30-16.00. NEXT-CARE Proiektuaren lan paketei eta 2022. urteko lan-agendari buruzko iritzi-trukea (NEXT-CARE Proiektuaren Zuzendaritza Taldeko kideak)
- 16.00-17.15. Tailerra: Etorkizunen Behatokia (helburuak, metodologiak eta espero diren emaitzak) eta NEXT-CARE eskualdeko politika soziosanitarioei buruzko lehen azterketa konparatiboaren diseinua (NEXT-



Ekosistema



CARE Futures Observatory–n integratutako Eskualdeko Behatokitako ordezkariak).

16.00–17.15. Lan Tailerra: 2022ko Jardueren Plana Hurrengo Arreta Sarerako: helburuak, espero diren emaitzak eta eskura dauden baliabideak (ordezkariak eta jardunbide egokien kudeatzaileak).

17.15–17.30. Bileraren itxiera.



Ekosistema



EGUNA 18 – KAIXO ONDO PRAKTIKAK

09.00-09.15. Irekitze de du bigarrena saioa ren Bileran.

09.15-09.45. Sarea HURRENGO ZAINZA: kaixo ona praktikak eta esperientziak berritzailea (Javier Castro-Spila – Koordinatzailea T é c n i k o harena _ _ Proiektua _ _ _ _ N E X T C A R E) .

- Aurkezpena de du Sarea HURRENGO ZAINZA: helburuak, estrategia, metodologia eta emaitzakesperozen.
- Aurkezpena de du emaitzak ren mapaketa de kaixo ona praktikak.
- Aurkezpena de hamaika kaixo ona praktikak.

09.45 – 10.45. P r e s e n t a t i o n e t a _ 6 o n a _ _ _ _ p r a k t i k a s 4 e s k u a l d e e t a t i k (P e r s o n a r e s p o n s a b l e s e t a _ b e r a _ _ p r a k t i k a o n a k) _ _ _

10.45 – 11.15 _ _ s c - t i k n s o - r a (30 m i n)

11.15-12.15. Aurkezpena de 5 kaixo ona praktikak (Jendea arduratsua de du kaixo on praktikak)

12.15 – 13.15. T a l e r g i d a _ _ _ r a _ r e n t z a t _ b e r a _ i k a s k u n t z a _ _ _ _ _ e t a t r a n s f e r e n t z i a _ _ _ _ _ e t a _ o n a _ _ _ _ p r a k t i k a s

- Aurkezpena de du Metodologia.
- Lanpostua urtean ekipamendua.
- Sintesia de emaitzak.

13.15 – 13:30ean. Itxiera ren Bileran

Datuak Lehenengoarena Bileran

102 personas Participantes

(68 personas asistieron al evento de manera presencial y 34 personas siguieron el evento online)

11 buenas prácticas presentadas en el evento

(buenas prácticas de innovación en el domicilio y centros residenciales)

32 personas asistieron al taller colaborativo

(Guía para el Aprendizaje y Transferencia de Buenas Prácticas)



Ekosistema



3. Berak Behatokia de Etorkizunak HURRENGO ZAINZA

Dinamikoa de du aurkezpena

Izan ere berak Lehenengoa Bilerak Hurrengoa zaindu ziren gonbidatuak du jendea arduratsua de du hiru behatokiak eskualdeko integratua urtean berak Behatokia de Etorkizunak HURRENGO ZAINZA:

- a) Bera _ Ob se rva t e d i o V a s c o e t a _ Z e r b i t z u a k _ _ _ _ _ S o c i a l e s (E u s k a d i , M a r i a n O l a b a r r i e t a)
- b) Berak Behatokia de du Errealitatea Sozialak (Nafarroa, Luis Anthony Tarrafeta)
- b) B e r a _ O b s e r v a t e d i o R e g i o n a l e t a _ h a r k _ o s a s u n a _ _ (N u e v a A q u i t a n i a , J u l i e n G i r a u d)

The behatokiak eztabaidatu zuten urtean a mahaia biribila buruz du etorkizunak de du Euroeskualdea tik du ikuspegia dedu trantsizioa eta du erronkak hori behar du aurrealdera begira bakoitza de du eskualdeak integratua urtean HURRENGO ZAINZA.

Abiarazi ren ren behatokia Etorkizunak HURRENGOA – ZAINZA

The mahaia biribila ha zerbitzatu de plataforma rentzat berak martxan jarri ren Behatokia de Etorkizunak HURRENGO ZAINZA hori dituberak helburua de bultzatu ikasketak alderatuta urtean mugaz gaindiko lau eskualdeak .

NEXT-CARE Futures Behatokiak erronka nagusiak identifikatzea du helburu estrategikoa soziodemografikoak, esperientzia berritzaileak eko politika soziosanitarioetan Euro-Eskualdea eta berak diseinua de etorkizunak esploratu to utzi de du pertzepzioa hori eduki du jendea emakume erabiltzaileak buruzaintzaren etorkizuna. NEXT-CARE Futures Observatory-k analisi estatistikoa eta ereduak uztartzen ditu parte-hartzailea rentzat heldu du eszenatokiak eta etorkizuna de du zaindu urtean lau eskualdeak.

4. The Sarea HURRENGO ZAINZA

The Sarea HURRENGOA ZAINZA praktika onak

The Sarea HURRENGO ZAINZA ha izan egituratua to bidez de a mapaketa de Kaixo ona Praktika. Berak mapaketa Eratzen du a leku de irteera rentzat berak diseinua ren Programa Ikaskuntza eta Transferentziarena, eskuragarria eta erabilgarria mugaz gaindiko agente ezberdinek (enpresek, unibertsitateak, hirugarren sektoreko erakundeak eta administrazio publikoak) esperientzietatik ikasteko berritzailea urtean berak sustapena de berria Ereduak de zaindu urtean NEXT-CARE mugaz gaindiko gunea.

Dinamikoa de du aurkezpenak de du kaixo ona praktikak

The jendea arduratsua de du kaixo ona praktikak de berrikuntza ziren gonbidatuak to aurkeztu haren ona praktikatu urtean berak hutsunea de 10 minutu buruz du oinarria de a boterea puntua hori identifikatu lau alderdiak zentrala de du kaixo on praktikak: to) helburuak, b) biztanleria helburua, c) nagusia jarduerak garatu, eta d) inpaktuak / emaitzak lortu.

Gainera, praktika onen aurkezpenetan, bertaratuei eskatu zitzairen osatu a galdetegia de balorazioa de du

beraiek rekin berak amaiera de estimatu du potentzialtasuna de transferentziaeta interesa esnatu arabera du beraiek.

The gaiak hori aurrerago interesatuta: balorazioa de du kaixo ona praktikak aurkeztua

In du jarraian taula BERAK zerrenda eta balioa du kaixo ona praktikak aurkeztua zehar berak Lehenengoa Bilera Hurrengoa zaindu(2022).

Ebaluazioa de du kaixo ona praktikak aurkeztua urtean berak Lehenengoa Bilera Hurrengoa zaindu (2022)				
Titulazioa de du ona praktikatu	Eskualdea / Probintzia	Hizlaria	Entitatea	Interesa
"Gizatzea " Arreta Zentratuaurtean du Harremanak	ARABA	Iñaki Artaza Zuzendaria de Berrikuntza, Sistemak de Kudeaketaeta Ebaluazioa Diputazioa Estatutua de Araba	Arabako Foru Aldundia, Sail de PolitikakSozialak	%57
ren hedapena elkarreragingarritasuna de duagenda partekatua sozio-sanitarioa	GIPUZKOA	Esther Ortiz de Zarate Langilea Sozialak ren H. de Zumárraga. Erreferentea Sozio-sanitarioa Aitziber Barandiaran Kordinatzailea de Integrazioa Laguntza de du EDO BADA Goierri-Alto Urola	EDO BADA Goierri Alta Urola	%53
I-ESKUA Kudeaketa de du zerbitzuak de laguntza eta laguntza to etxera	BERRIA AKITAINA	Lucy Vaamonde Arduraduna Poloa Europa - Gérontopôle Akitania Berria europarra	Gérontopôle Berria - Akitania	
Programa Aktiboa Zuk Auzoa	ARABA	Valvanera Manzanedo Gomez eta ekipamendua dedu zentroak de du sareta BIZAN	Udaletxea de Victoria Gasteizko Zentroak Soziokulturala de Handiagoa	%48
Ekipamendua operatiboa de zona	NAFARROA	Zutabea Abaurrea Lidergoa de Unitatea de Zaindu eta ArretaSozio-sanitarioa Maria Jesus Arellano	Kudeaketa ArretaSNS nagusia- Osasunbidea . Atal SoziosanitarioaSaila Eskubideak Sozialak ren Gobernu de Nafarroa.	%44
Prestakuntza plataforma gurutzeta rentzat berak garapenateknologiarena humanizatu/	NAFARROA	Maria José Barriola Baraibar Zuzendaria ren Eremua de Biozientziak etalraunkortasuna.	TKNIKA	
Proiektua pilotua koordinazioa osasun sistemaren eta sistema de zerbitzuak sozialak (egoitzak)	BIZKAIA	Maria lourdes zurbanobeaskoetxea Iurdana izurza sarobe Aholkulari ren Sail de Ekintza Sozialak	Helbidea de Sustapena de du Autonomia Langileak.Saila Ekintza Gizarte.Foru Aldundia Estatutua de Bizkaia.	
Begirada aktiboa-detektatzeko egoerak de bakardadea arteandu jendea handiagoa	BIZKAIA	Isabel masa arduratsua de Bizkaia Saretu ren Klusterra SSI Karmele Acedo	Udaletxea de Bilbo, gizarte ekintza arloa, gizarte zerbitzuen taldeaintegratua H.H. kooperatiba	%35



Ekosistema



Pasaia Herri Laborategia	GIPUZKOA	Xanti Morions Nagusia de atala de Plangintza Dept. de Politikak Sozialak urtean Gipuzkoako Foroa Aldundia - Diputazioa Estatutua de Gipuzkoa	Pasaia Udala Diputazioa Estatutua de Gipuzkoa	%31
Oinarritutako tresnak genetika eta metabolomika hobetu du kalitatea de bizitza	GUPUZKOA	María José Barrera Uriarte biokimika aditua urtean Lipidomika demintza.	Zentroa medikua ikigai	%27
SCOOT LAB	BERRIA AKITAINA	Lucy Vaamonde Arduraduna Poloa Europa - Gérontopôle Akitania Berria europarra	Gérontopôle Berria - Akitania	%9

Abiarazi de du Sarea HURRENGOA - ZAINZA

NEXT-CARE Sarea martxan jartzeko plataforma izan da Lehen Topaketa . The Sarea HURRENGOA - ZAINZA ditu hiru helburuak zentrala:

- a) Praktika onen trukean oinarritutako mugaz gaindiko ikaskuntza-espazioa dinamizatzea berria Ereduak de arreta eta zaintza;
- b) Praktika egokien mugaz gaindiko transferentzia sustatzea, berriak sustatzeko Ereduak de arreta eta zaintza;
- c) Ikaskuntza eta praktika onen transferentzia sustatzeko metodologia eraginkorrak ezartzea etxeetan eta zentroetan arreta eta arreta eredu berrietara .egoitza rentzat jendea handiagoa.

Bertatik berak leku de ikuspegia de du tresnak du Sarea HURRENGO ZAINZA gida bat proposatuko du de berrikuntza Longevity-n (2023).

Tailerra lankidetzan: Gida de iraupenean berrikuntza

Helburuak ren tailerra

Helburua 1. Identifikatu du gaiak hori liteke izan integratua urtean du Gida de Ikaskuntza eta Transferentzia de du Sarea HURRENGO ZAINZA.

Helburua 2. Identifikatu du oztopoak rentzat sustatu berak aldatu eta berrikuntza ren eredu de arreta eta zainduetxeetan eta egoitza-zentroetan.

Helburua 3. Egitura du elementuak zentrala de du metodologia de lana rentzat sustatu berak ikaskuntza eta transferentzia _de kaixo ona praktikak hori liteke izan integratua urtean du Gida.

Metodologia ren tailerra

Berak tailerra BERAK antolatuta urtean 6 mahaiak de 4-5 jendea bakoitza a. Hiru mahaiak taularatu berak lana buruz du arreta eta arreta egoitza-zentroetan eta hiru mahaietan arreta eta arretaren inguruko lana jorratu zuten etxera.



Ekosistema



In bakoitza mahaia BERAK taularatu hiru eremuak de lana: to) The oztopoak hori BERAK aurkitu rentzat bultzatu a aldatu arreta eta arreta eredua bai etxean bai egoitza zentroetan; b) Horien gaiak interesa rentzat izan integratua eta garatu arabera du Gida Luzetasunean, c) NEXT-CARE Sarea dinamizatzeko egitura eta transferentzia-metodologiak.

Emaitzak ren tailerra

The handia oztopoak rentzat berak aldatu

In hau atala BERAK presente a sintesia de du faktoreak hori muga berak aldatu de eredua de arreta eta zaindu urtean proiektuaren lurraldea, identifikatu arabera du jendea parte hartzaileak ren tailerra kolaboratiboa.

Falta de denbora eta baliabideak rentzat du prestakuntza

Berak bultzada aldera a berria eredua de arreta eta zaindu beharrak izan onartzen buruz du oinarria de a ereduadinamikoa de prestakuntza, baina da beharrezkoak esleitua izan denbora eta baliabideak to du prozesuak prestakuntza, buruz guztiak Bai BERAKgaitasun berriak lortzen saiatzen da, bai teknikoak bai sozialak. Denbora eta baliabide falta prestakuntza, profesionalak edo ez-profesionalak izan, a osatzen du oztopoa rentzat berak bultzada eta eraldaketa ren eredua de arreta eta zaindu.

Hutsunea Digitala eta bateraezintasuna de sistemak IT

The eraldaketa digitala da behatu bezala horietako bat du giltzak de du berrikuntza ren eredua de arreta eta zaindu. gabe enbargoa, BERAK nabarmendu bi oztopoak zentrala rentzat berak aldatu de eredua oinarritua urtean du eraldaketa digitala. Lehenengoa oztopatzen duten sistema informatikoen bateraezintasunari egiten dio erreferentzia sistema soziosanitarioen konektibitatea eta integrazioa. Bigarrenak eten digitalari egiten dio erreferentzia (trebetasunak Digitala) artean jendea handiagoa eta du kudeaketa informatizatuta eta digitalizatuta de du zerbitzuak sozialak eta de osasuna.

Sistemak instituzionala konplexua

The zerbitzuak sozialak eta de osasuna dira integratua urtean sistemak instituzionala de desberdinak natura, helburuak, baliabideak eta Ereduek de kudeaketa. Hau desberdintasuna urtean du sistemak instituzionala da a oztopoa urtean hainbat zentzumenak. In lehenik lekua, dira sistemak zaila de kudeatu arabera zatia de du jendea emakume erabiltzaileak banakakoa eta du familiak. Bigarrenik, haien izaera instituzionalak zaildu egiten ditu zerbitzuen arteko artikulazioa eta lankidetzak. gizarte eta osasun zerbitzuak. Hirugarrenik, sistema instituzional bakoitzaren konplexutasunak zaildu egiten du mobilizazioa de baliabideak eta du kudeaketa de du berrikuntza rentzat du eraldaketa de du Ereduek.

Mugak urtean du finantzaketa

The prozesuak de eraldaketa eta berrikuntza ren eredua de arreta eta zaindu beharra a sistema koherentea aldatu bultzatzeko finantzaketa. Finantzaketa sistema desegokiak oztopo bat da berak aldatu. Ez bakarrik BERAK tratatzen de du zenbatekoa de baliabideak eskuragarri baina gainera de du forma urtean du hori BERAK esleitu, kudeatu eta ebaluatzen dute.



Ekosistema



Mugak urtean berak sistema de ezagutza

Arreta ereduaren aldaketak informazio, ezagutza eta sistema dinamiko bat behar du ikaskuntza. Ezagutza-sistema dinamiko baten garapenaren mugak, eskuragarria eta ulergarria, aldaketarako muga adierazten du. Proiektuei, ikaskuntzari eta informazio garrantzitsua atzitzea praktika onen transferentzia, osasun sistema integratuak sortzeko muga da ikuspegitik du jendea erabiltzaileak, du familiak, erakundeak eta erakundeak.

Erresistentzia kulturala du aldatu

Zaintza- eta arreta-eredu berri batek kultura berritzaile batez lagunduta egotea eskatzen du: arriskuak hartzea, esperimendatzea, berritzea. Aldaketaren aurkako kultur erresistentzia balaztak aipatzen ditu berrikuntza antolakuntza-errutinak, bizi-ohiturak, edo sartu esperientzia berritzaileak martxan dira. Aldaketaren aurkako erresistentzia etorkizuneko ikuspegi negatiboekin ere lotuta dago edo ona du beldurra to hura arrotz bat.

Mugak urtean du prozesuak de balorazioa

Kalitatearen ebaluazioa funtsezkoa da arreta ereduaren aldaketa bultzatzeko. Hala ere, gutxi dago garapena ebaluazio eredu integralen ezarpenean (adierazleen bidezko ebaluazioa + ebaluazioa parte-hartzailea), bai etxean bai egoitza-zentroetan. Sistemarik ez edukitzea baliozkotutako eta estandarizatutako ebaluazioak eredu aldaketarako oztopoa da, neurrian mugak du ekoizpena de froga hori justifikatu berak aldatu eta haien inpaktuak.

Thegaiak giltzak rentzat berak ikaskuntza eta du transferentzia

Atal honetan NEXT-CARE Sareak garatu ditzakeen gai garrantzitsuenak aurkezten dira. dute izan integratua urtean du Gida de Ikaskuntza eta Transferentzia.

GAIA 1. Koordinazioa de du arreta sozio-sanitarioa .

Koordinazio soziosanitarioa lurralde mailan eredu aldaketarekin lotutako funtsezko gaia da, eta lotuz osasun zerbitzuak, gizarte zerbitzuak eta komunitateko zerbitzuak. Koordinazioa sustatzeko sozio-sanitarioa da beharrezkoak garatu hiru berrikuntzak zentrala:

1.1. Berrikuntza instituzionala. Osasun zerbitzuetan eraldatzeko eta berritzeko beharra aipatzen du eta zerbitzuak sozialak erraztuz haren Konexioa eta koordinazioa rentzat hobetu du arreta integratua eta integratzailea.

1.2. The berrikuntza teknologikoa. BERAK aipatzen du garapena de teknologiak de du osasuna, teknologiak Digitala eta garapenade du elkarreragingarritasuna de du datuak sozio-sanitarioa rekin berak amaiera de sustatu du arreta integratua eta integratzailea.

1.3. Berrikuntza soziala. Prozesuak garatu eta sustatzeko beharra aipatzen du partaidetza komunitatearen eta gizartearen parte-hartzea komunitateko arreta eredu berriak indartzeko, ren zati gisa arreta integratua eta integratzailea.

1.4. The berrikuntza antolakuntza. BERAK aipatzen to du beharra de garatu eta bultzatu aldaketak to maila antolakuntza rentzat egokitu du erakundeak (hirugarrena sektorea, enpresak) eta mailegu-hartzaileak de zerbitzuak garatzen haien gaitasunak de berrikuntza, lankidetzeta eta balorazioa.



Ekosistema



GAIA 2. Eredua de arreta: arreta integratua

Etzeko arreta eredu berri baten ezaugarri nagusia eredu bat garatzea da integratua hori hausnartu, arabera hura gutxiago, dira lau neurriak:

2.1. Prebentzioa. Arreta fisiko, emozional eta sozialaren prebentzioak lehentasuna izan behar du politikak sozio-sanitarioa posizioa hori bultzatzen du berak norbere burua zaintzea, berak kontuz sozialak eta atzerapena du arreta espezializatua (asko sanitarioak bezala sozialak).

2.2. The koordinazioa sozio-sanitarioa . The arreta integratua eskakizunak garatu berria Eredua de koordinazioa de du desberdinak mutilak de zerbitzuak de osasuna, sozialak eta komunitatea rentzat bertaratu de era integratua to du jendeaurtean haien etxebizitzak.

2.3. Gizarte eta osasun datuen garapen digitala eta elkarreragingarritasuna. Arreta integratuak hobetzea eskatzen dudatu sozial eta sanitarioen kudeaketa digitala osasun, gizarte eta koordinazioa errazteko komunitatea. The elkarreragingarritasuna errazten du berak sarbidea to desberdinak oinarriak de datuak errespetatuz du legea de babesde datuak pertsonala.

2.4. Ostatu eta egoitza-zentroen eredu berriak. Arreta integratuak espazioak egokitzea eskatzen du fisikoa eta arkitektonikoa asko de du helbideak bezala de du zentroak egoitza, rentzat erraztasuna berak garapena dea berria eredu de zaindu lotua to du eskakizunak erlatiboa to du menpekotasuna.

2.5. Komunitatearen arreta aktibatzea. Komunitatearen arretak tokiko komunitateak parte hartzen duela iradokitzen du prozesuak de arreta sanitarioak (osasuna komunitatea) eta kontuz sozialak (partida komunitatea) urtean berak kontuz de du jendea handiagoa (gaiak bezala du bakardadea Ez nahia, du partaidetza aktiboa urtean du komunitatea, etab.).

2.6. Sustatu du Eredua de Arreta Enfokatua urtean du Jendea eta du harremanak. The ezaugarria zentroa Arreta- eta arreta-eredu berri bat kudeaketa- eta ebaluazio-estrategien garapenean oinarritzen da zaintzaren pertsonalizazioa eta harreman esanguratsuak sustatzearen alde egiten duten zainketak jendea handiagoa eduki asko urtean du zentroak egoitza bezala urtean du etxebizitzak.

GAIA 3. The prestakuntza segi aurrera de du jendea zaintzaileak (profesionalak eta Ez profesionalak)

3.1. Prestakuntza profesionala. Hiru prozesu errazten dituzten prestakuntza programak egituratzea da ikaskuntza:

a) **Prestakuntza teknikoa.** Prestakuntza teknikoak higie-zereginei, elikadurari, laguntzari egiten die erreferentzia mugikortasuna, autonomia fisikoa eta soziala garatzeko teknika, fisikoa, emozionala eta jarraipena intelektuala de du jendea handiagoa, Beraz bezala du prestakuntza urtean teknologiak Digitala,

b) **Trebetasunetan trebatzea.** Trebetasun hauek enpatiari eta komunikazioari dagozkio, lana urtean ekipamendua, erraztasuna du partaidetza de du jendea erabiltzaileak, bultzatu du espermentazioa eta du berrikuntza;

c) **Motibazioa.** Motibazioa pertsonak zaintzeko bokazioa sustatzearekin lotuta dago handiagoa, barne du hobekuntza de du baldintzak de lana rentzat du jendea zaintzaileak. Berak kontuz komunitatea daiteke izan a iturria motibazioa garrantzitsua.

3.2. The prestakuntza Ez profesionala. BERAK tratatzen de egitura programak de prestakuntza hori erraztu



Ekosistema



hiru prozesuak deikaskuntza:

a) **Akonpainamendua (zaintzaileak zaintzea)**. Prestakuntza tekniko ez aditua akonpainamendua to du pertsona ezaguna urtean egoera de menpekotasuna, zaindu lotuta to du higiena, elikadura, mugikortasunerako laguntza, artatutako pertsonaren egoera fisiko eta emozionalaren jarraipena. Entrenamendua teknologiak Digitala da gainera a arrastoa urtean berak prozesua de akonpainamendua;

b) **Berak sustapena ren norbere burua zaintzea**. The prestakuntza urtean berak norbere burua zaintzea urtean gaiak halakoak erlazionatuta rekin berak bezalazainketa denbora antolatzea, artatzen den pertsonaren eskakizunei mugak jartzen ikastea, sustatuz ariketa fisikoa, kudeaketa emozionala, sustapena de du bizitza sozialak, diseinua eta jarraitu de a plana de jarduerak, arteanbeste batzuk alderdiak da garrantzitsuak rentzat hobetu du kalitatea de bizitza de du jendea zaintzaileak.

GAIA 4. The harremana hirikoa – landa urtean du sistemak lurraldekoa de arreta eta zaindu

The arreta eta zaindu izan ezaugarriak desberdinak ren arabera BERAK saiatu de inguruneak hirikoa bai inguruneak landa. ERAeskualde mailan, bi dinamika hauek kontuan izan behar dira ona identifikatu eta sustatzeko orduan praktikak. BERAK beharra kaixo ona praktikak berritzailea rentzat hobetu du arreta urtean berak etxera urtean berak esparrua landaeta handitu du zentroak egoitza to du eremuak landa.

GAIA 5: The balorazioa de kalitatea

5.1. The kudeaketa de du kalitatea de du zerbitzuak. The kudeaketa de du kalitatea de du zerbitzuak sozialak eta de du zerbitzuak de Osasuna garrantzitsua da hiru kalitate maila garatzeko. Prozesuen kalitatea, kalitatea produktuak eta arretaren kalitatea. Horrek esan nahi du eskaintzen den zerbitzuaren kalitatearen arteko distantzia murriztea (e r t a) eta bera _ s e r v i c i o p e r c i b i d _ (eskaria) _ _ _ _ _

5.2. Zerbitzuen jarraipena. Zerbitzuen jarraipenak beharrari egiten dio erreferentzia dokumentatu, frogak ekoitzi eta gizarte-, osasun- eta aurrerapenaren jarraipena komunitatea, haren kalitatea eta Gradu de gogobetetasuna arabera zatia de du jendea erabiltzaileak.

5.3. Politiken ebaluazioa. Gizarte- eta osasun-politiken ebaluazioak behagarri bihurtzeari egiten dio erreferentzia eragina urtean du kalitatea bizitzaren de du zerbitzuak sozialak, zerbitzuak osasunarena eta zerbitzuak komunitatea.

Longevity Berrikuntza Gida

In hau atala BERAK presente horiek elementuak hori BERAK liteke barne du Gida rentzat erraztasuna berak ikaskuntza etaIntereseko gaien arabera identifikatu eta antolatutako praktika onetan oinarritutako transferentzia identifikatu aurrerago goian (3.4.3.2.)

Helburuak de du Gida berrikuntzarena

Helburua 1. Diseinua eta jarri urtean martxoa a metodologia de ikaskuntza eta transferentzia de kaixo ona praktikak deberrikuntza, ikerketa eta prestakuntza.



Ekosistema



Helburua 2. Identifikatu du oztopoak eta palankak rentzat berak ikaskuntza eta transferentzia de kaixo ona praktikak

Helburua 3. Egitura du elementuak zentrala de du metodologia de lana rentzat izan integratua urtean du Gida .

Metodologia eta tresnak proposamenak

Jardunaldi digitalak HURRENGO ZAINZA ikaskuntza eta transferentzia

Horien mintegi gisa garatzen dira erraztu du elkarrekin artean desberdinak arduratsua de kaixo ona praktikak de du Sarea HURRENGO ZAINZA. The mintegi digitalak HURRENGO ZAINZA baimendu jaso informazioa eta prestakuntza buruzaintza eta arreta eredu berrietarako trantsizioa sustatzen duten praktika on berritzaileak etxera eta urtean zentroak egoitza.

Helburuak de du mintegi digitalak HURRENGO ZAINZA

1. helburua. Desberdinek garatutako praktika onak ikusgai jartzea agenteak lurraldekoa (erakundeak publiko, erakundeak ren hirugarrena sektorea, enpresak eta unibertsitateak) .

Helburua 2. Konektatu agenteak lurraldekoa eta erraztasuna berak ikaskuntza kolaboratiboa artean agenteak NEXT-CARE eremuko lurralde-eremuak

3. helburua. Mantendu erregistroa du ikaskuntzak lortu eta berak eragina lortu arabera du mintegi digitalak HURRENGO ZAINZA.

Baliabideak eskuragarri rentzat du mintegiak HURRENGO ZAINZA

1. NEXT CARE Plataforma : NEXT-CARE Proiektuaren webgunea (2023) ikusgaitasuna, konektibitatea eta sorkuntza errazten dituena de komunitateak de ikaskuntza mugaz gaindi.

2. Banku de Kaixo ona Praktikak: Espazioa urtean berak Ataria HURRENGO ZAINZA urtean berak hori BERAK ahal dute identifikatu eta sartzeko du kaixo on praktikak mapatu eta gainera non BERAK ahal dute sartzera berria praktikak.

3. Gida de iraupenean berrikuntza : The Gida egitura du moduluak de ikaskuntza hori izango dira antolatuta ren arabera du gaiak identifikatu urtean berak presente tailerra eta mintegien emaitzen arabera . Bakoitzak modulua ditu arabera hura gutxiago lau elementuak zentrala:

a) Mintegian aurkeztuko diren jardunbide egokiak ezarri, b) Prozesuak, oztopoak, praktika on bakoitzak lortutako palankak eta emaitzak; c) Ikasteko tresnak (fitxak du kaixo ona praktikak, galdetegiak, etab.); d) berak diseinua de bisitak de ikaskuntza; eta) Ezarri du tresnak debalorazioa ren mintegia (ikaskuntzak lortu).

Lehenengoa bilera pertsonalki ren Klusterra Motorra ren Proiektua HURRENGO ZAINZA



Ekosistema



Helburuak de bilera

Helburua 1. Realize abalantze eta bera aktibitate realizad araberabera Proiektua NEXT-KARE (2021-2022)

Helburua 2. Europako Next Generation funtsei eta POCTEFA funtsei buruzko hausnarketa eskaini

Helburua 3. Definitu du egunkaria de lana 2022 ren Proiektua

Garapena de du Bilera ren Klusterra Motorra

Parte hartzaileak de du bilera

NEXT CARE Project Driving Group-ek jardueren koordinazioa errazteko eginkizun nagusia du NEXT CARE Proiektua, horien jarraipena egin eta gomendioak eskaini hobekuntza rentzat haren egokia exekuzioa.

Akitania Berriko eskualdeetako ordezkariak, Euskal Herria eta Nafarroa.

Balantze haren proiektu NEXT-CARE (2021-2022)

NEXT-CARE 2022 Topaketan, Proiektuak egindako jardueren balantzea aurkeztu zen. tik haren jarri urtean martxo eta eskema orokorra de haren garapena (2021-2026).

Hausnarketa Gainean dirua Hurrengo belaunaldia (Alfontso Laura Ehiztaria)

Europako Sare Sozialeko zuzendari exekutiboak egindako aurkezpenean hiru elementu nagusi nabarmendu ziren rentzat berak garapena ren proiektua HURRENGOA -ZAINDU.

a) Koordinazio soziosanitarioko estrategiak sustatzea eta indartzea.

b) Politika sozial eta soziosanitarioen diseinuarekin eta ikaskuntzarekin lotutako dimentsioa indartzea, proposamenekin lotuta to du belaunaldia de berria instrumentuak, programak eta markoak normatiboa rentzat sustatu du trantsizioa urtean berak eredu de zaindu. Berak diseinua de berria politikak da a helburua estrategikoa de du dirua Hurrengo belaunaldia dedu Batasuna europarra.

c) Ebaluazio-eredu arinak sustatzea gizarte-eraginaren jarraipena zein ebaluazioa egitekoren Proiektua HURRENGOA ZAINZA.